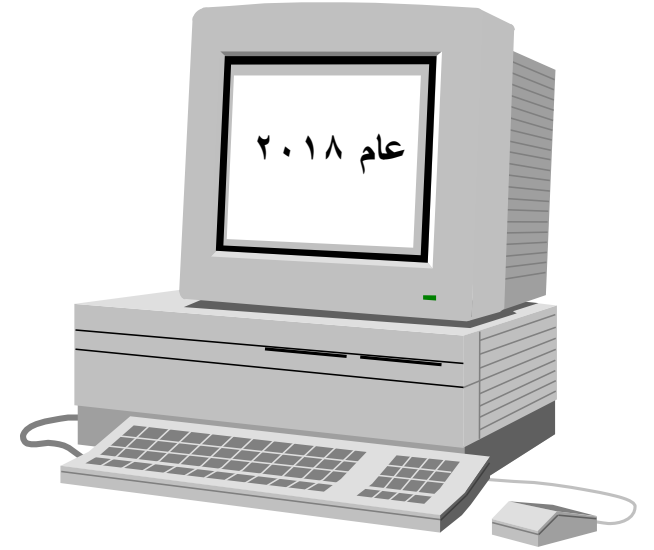


وزارة النفط
مركز تقنيات المعلومات والاتصالات

دليل الأنظمة المالية



دليل الانظمة المالية

ت	اسم النظام	رقم الصفحة
1	الرواتب	٣,٤,٥
2	الحوافز	٦
3	السيطرة المخزنية	٧
4	المكافآت/ الوزارة	٨
5	الارباح	٩
7	الموجودات الثابتة اللامركزي	١٠
9	رواتب الصحوات	١١
10	صرف مبالغ الضمان الصحي	١٢
12	الاعتمادات	١٤,١٣
13	البطاقة المخزنية	١٥
14	الموجودات الثابتة المركزي	١٦
18	صندوق دعم الموظفين	١٧

نظام الرواتب

نظام الرواتب

فكرة عامة عن النظام :

يقوم النظام بخزن معلومات رواتب الموظفين ومخصصاتهم واستقطاعاتهم واحتساب رواتب الموظفين واستحقاقهم وإصدار تقارير بتفاصيل الرواتب وبالإضافة إلى تقارير أخرى .

الهدف من النظام :

1. يهدف النظام إلى تقليل الوقت والجهد الذي يحتاجه القسم المحاسبي في احتساب الرواتب والضريبة الشهرية وإصدار التقارير الضرورية. يتحقق هذا بدرجة أعلى من الدقة
2. خزن المعلومات والبيانات الشخصية والرواتب الشهرية والمخصصات والاستقطاعات لكافة موظفي الجهة المستفيدة .
3. احتساب الرواتب الشهرية .
4. إصدار كشوفات المختلفة اللازمة حسب متطلبات العمل

مستلزمات النظام

❖ نظام التشغيل Window XP او

Window 7

❖ تنصيب CrystalReport8

❖ لغة البرمجة VisualBasic6

ملفات النظام:

- Empmast_ ملف رواتب الموظفين
- Alwemp ملف مخصصات الموظفين
- Dedemp ملف استقطاعات الموظفين
- Renemp_ ملف الايجار
- Emp_Bank ملف التحويل الى المصرف
- Calalw ملف احتساب المخصصات
- Calded ملف احتساب الاستقطاعات
- Difemp ملف الفروقات
- Alwtbl ملف رموز المخصصات
- Dedtbl ملف رموز الاستقطاعات
- Des_Org ملف الجهات الدائنة
- Costcentre ملف مراكز الكلف
- Accounts ملف الحسابات
- Orgaccounts ملف حساب الدوائر

الفعاليات التي يوفرها النظام:

يمكن تقسيم النظام إلى مجموعة من الفعاليات الرئيسية:-

1. فتح قاعدة بيانات حيث تظهر نافذة نختار منها اسم الحاسبة وقاعدة البيانات
2. اختيار الشركة او جهة التنفيذ (مركز الوزارة ، احدى الشركات)
3. ادخال كلمة السر
4. اختيار سنة وشهر التنفيذ
5. من خلال الشاشة الرئيسية نختار فعالية معينة
6. تحديث ثوابت النظام ويتم تنفيذ من خلال الشاشة الرئيسية في فقرة المعلومات الثابتة وتحتوي
 - * ثوابت التقارير
 - * ثوابت الاحتساب
 - * ثوابت الادخال

شاشات العرض:

1. فتح قاعدة البيانات
2. الدخول الى النظام
3. شهر التنفيذ
4. المعلومات الثابتة

- المخصصات
- الاستقطاعات
- المكافآت
- مراكز الكلف
- الحسابات
- جهات الاستقطاع
- جهات المكافآت
- مخصصات لكل الموظفين
- استقطاعات لكل الموظفين
- مكافآت لجميع الموظفين
- حدود صلاحيات منح المكافآت
- مخصصات المنصب
- ارقام حساب الدوائر
- مراكز الكلف للدوائر
- تحديد ثوابت النظام
- 5. تفاصيل الراتب
 - المخصصات
 - الاستقطاعات
 - الفروقات

- الفروقات
- الحساب المصرفي
- الضرائب
- الساعات الإضافية
- إيقاف راتب
- مستمسكات الزوجية والاطفال
- مخصصات لعدد من الموظفين
- فروقات لعدد من الموظفين

نظام الرواتب

- مكافآت لعدد من الموظفين
- اعمال اضافية لعدد من الموظفين
- بناء استقطاع معين للموظفين الجدد
- بناء مخصص للموظفين الجدد
- بناء فروقات المخصصات والاستقطاعات حسب فرق الراتب
- نقل مصاريف الضمان الصحي
- مركز كلفة للموظف
- المكافآت
- المكافآت المصروفة/المدخلة
- مكافاة معينة لعدد من الموظفين
- ارسدة المكافآت للمنقولين
- الموظفون لمكافاة معينة
- المبالغ المحتسبة
- المبالغ المحتسبة السنوية
- ٧. التنفيذ الشهري
- تعديل المستفيد
- تغيير رقم الشهر
- فتح الشهر
- التدقيق
- الاحتساب
- غلق الشهر

التقارير:

يوفر النظام مجموعة كبيرة من التقارير وكما يلي:

- تقارير تدقيقية وتشمل:
- ١. جميع الحركات
- ٢. تقرير تدقيقي للمخصصات
- ٣. تقرير تدقيقي للاستقطاعات
- ٤. تعديل راتب
- ٥. ايقاف راتب
- ٦. تقرير تدقيقي للفروقات
- ٧. مراكز الكلف
- ٨. الشهادات
- ٩. الاجازات
- ١٠. الغياب
- ١١. العقوبات
- ١٢. الدرجات الوظيفية
- ١٣. اجازات دراسية
- ١٤. الزوجية/الضريبة
- ١٥. الاولاد /الضريبة
- ١٦. النقل
- ١٧. ترك خدمة ورجوع للخدمة
- ١٨. المكافآت
- ١٩. مخصصات زوجية واولاد

٢٠. الساعات الاضافية

- ٢١. الموظفون الجدد
- ٢٢. الموظفون الغير مشمولين بالساعات الاضافية
- ٢٣. تقارير مطابقة بين النظام القديم والجديد
- ٢٤. تقرير تسوية اجمالي
- ٢٥. تقرير الخلاصة اجمالي
- ٢٦. تقرير الخلاصة اجمالي يظهر رقم الحساب
- ٢٧. تقرير الساعات الاضافية خاص بمركز الوزارة
- ٢٨. تقرير القوائم النقدي خاص بمركز الوزارة
- ٢٩. كشف باسماء الموظفين حسب الحروف الابجدية
- ٣٠. كشف باسماء الموظفين يبين الحالة الزوجية

❖ تقارير حسب الاقسام

- ١. تقرير القوائم
- ٢. تقرير الخلاصة
- ٣. صافي الدفع
- ٤. كشف التسوية
- ٥. كشف باقسام الموظفين حسب الاقسام
- ٦. الرواتب الضريبة
- ٧. اسماء الموظفين مرتبة بالحروف الابجدية

٨. مجموع الرواتب النقدية

٩. مجموع الرواتب المحولة للمصرف

❖ تقارير حسب مراكز الكلف

- ١. القوائم
- ٢. القوائم الضريبية
- ٣. تفاصيل عن الموظفين مرتبة حسب الابجدية يظهر القسم ومركز الكلفة
- ٤. تفاصيل عن الموظفين مرتبة حسب الابجدية يظهر المكافآت
- ٥. صافي الدفع
- ٦. الخلاصة
- ٧. التسوية
- ٨. مجموع الرواتب المدفوعة
- ٩. تفاصيل الموظفين حسب مراكز الكلف
- ١٠. مجموع رواتب ومخصصات واستقطاعات الموظفين
- ١١. التسوية الاجمالي
- ١٢. كشف عن نسب المخصصات
- ١٣. مخصصات الموظفين حسب المخصص
- ١٤. استقطاعات الموظفين حسب المواقف
- ١٥. كشف احتساب التكاليف
- ١٦. فروقات السنين السابقة
- ١٧. كشف الخلاصة السنوي

٢٦. صرف الضمان الصحي حسب رقم المذكرة

٢٧. بطاقة الراتب

❖ تقارير المكافآت

❖ تقارير الجهات الدائنة الشهري

❖ تقارير الجهات الدائنة الفصلي

❖ استقطاع الضمان الصحي

❖ خلاصة صرفيات الرواتب حسب الدرجة الوظيفية

❖ تقارير هيئة الرقابة

١. تقرير معلومات الموظفين

٢. المنتسبين الجدد خلال فترة

❖ كشوفات التقاعد

❖ تحويل الراتب الى المصرف

❖ كشف التموينية

❖ الحركات الخاطئة

❖ التسوية الضريبية

١. اعادة احتساب الضريبة لكل الاشهر

٢. تقرير المستخدمين الخاضعين للاستقطاع الضريبي

٣. حساب ضريبة الدخل للمنتسب نهاية السنة المالية

٤. جدول استقطاع ضريبة الدخل حسب سنة مالية معينة

٥. تقرير استقطاعات ضريبة الدخل من الرواتب

نقل البيانات

١. مخصصات الموظف

٢. استقطاعات الموظف

٣. المدور السابق

٤. الفروقات

٥. الايجار

٦. تحويل مصرف

نظام الحوافز

فكرة عامة عن النظام:

يتطلب نظام الحوافز الكثير من معلومات الأفراد لإصدار حافز المنتسب وعليه تم تصميم النظام بحيث يكون مرتبط بقاعدة بيانات موحدة وبالتالي يتم إصدار تقارير تهم قسم المحاسبة.

الهدف من النظام :

إن الهدف من النظام هو توزيع المبالغ المقررة قانونا حسب استحقاق كل منتسب والتعليمات المعمول بها بصورة دقيقة وعادلة ولمختلف دوائر وشركات القطاع النفطي.

مستلزمات النظام:

❖ ١- نظام التشغيل Window XP

❖ تنصيب CrystalReport8

لغة البرمجة VisualBasic6

ملفات النظام :

- emp_incipoint ملف نقاط الحوافز
- emp_incmoney ملف مبالغ الحوافز
- emp_inctran ملف حركات الحوافز
- inc_error ملف اخطاء الحوافز
- Emp_noindent ملف حجب الحوافز الشهري
- Emp_nodayindent حجب الحوافز ليوم او عدة ايام
- Tagm فايل التقايم الشهري

نظام الحوافز

٧. تنفيذ شهري

- تعديل المستفيد
- احتساب النقاط
- احتساب المبالغ

٨. حركات الافراد (عرض للمعلومات فقط)

- الاجازات
- الاجازات الدراسية
- الغياب
- العقوبات
- النقل بين الشركات
- الايفادات
- المنسبين
- القيادة

الفعاليات التي يوفرها النظام :

يمكن تقسيم النظام الى مجموعة من الفعاليات الرئيسية:-

١. فتح قاعدة بيانات حيث تظهر نافذة نختار منها اسم الحاسبة و قاعدة البيانات
٢. اختيار الشركة او جهة التنفيذ (مركز الوزارة ، احدى الشركات)
٣. ادخال كلمة السر
٤. اختيار سنة وشهر التنفيذ
٥. من خلال الشاشة الرئيسية نختار فعالية معينة
٦. ادخال مستخدمو النظام

شاشات العرض:

٥. فتح قاعدة البيانات
٦. الدخول الى النظام
٧. شهر التنفيذ
٨. نقل التقايم من الشهر السابق الى الشهر الحالي
٩. تفاصيل الحوافز
 - التقايم الشهرية
 - المشمولين بنسبة ١٥٠
 - النقاط والمبالغ المحتسبة
 - حركات الافراد
٦. حجب الحوافز

التقارير:

يوفر النظام مجموعة كبيرة من التقارير وكما يلي:

- معلومات نقاط الحوافز
- نقاط ومبالغ الحوافز
- جميع فئات الحوافز
- صرف الحوافز
- المبالغ الاجمالية لكل دائرة
- تقييم الموظفين
- الحركات الشهرية
- الايخطاء

نظام السيطرة المخزنية

فكرة عامة عن النظام :

لتنظيم العمل المخزني وتقوية المراقبة الداخلية والسيطرة المخزنية ولتحقيق السرعة بإنجاز الأعمال فقد تم الاحتفاظ بمعجم كامل لرموز المواد وترحيل كافة أنواع الحركة المخزنية.

أهداف النظام :

- ١- الاحتفاظ بمعجم كامل للمواد.
- ٢- إصدار كافة التقارير المخزنية والحسابية
- ٣- مراقبة رصيد المواد وإصدار أشعارات التعزيز والطلبات ومتابعتها لحين الغلق
- ٤- إصدار طلبات الأسعار وحسب لمجهزين ومتابعتها لحين إصدار أمر الشراء.
- ٥- إصدار أوامر الشراء ومتابعة لحين استلام كافة المواد .
- ٦- تسعير مستندات الاستلام.
- ٧- توفير علاقة متبادلة بين المادة والمجهز أي سهولة معرفة كافة المواد المجهزة من كافة المجهزين لمادة معينة.

مستلزمات النظام:

- ❖ ١- نظام التشغيل Window XP
- ❖ تنصيب CrystalReport8
- ❖ VisualBasic6 لغة البرمجة

ملفات النظام :

- ❖ ملفات رموز
- ❖ ملفات اساسية
- ❖ ملفات حركة
- ❖ ملفات سنوية

الفعاليات التي يوفرها النظام :

- يمكن تقسيم النظام الى مجموعة من الفعاليات الرئيسية:-
١. فتح قاعدة بيانات حيث تظهر نافذة نختار منها اسم الحاسبة و قاعدة البيانات
 ٢. اختيار الشركة او جهة للتنفيذ (مركز الوزارة ،احدى الشركات)
 ٣. اختيار سنة وشهر التنفيذ
 ٤. من خلال الشاشة الرئيسية نختار فعالية معينة
 ٥. تحديث ثوابت النظام ويتم تنفيذ من خلال الشاشة الرئيسية في فقرة ملف البيانات

شاشات العرض:

١. فتح قاعدة البيانات
٢. شهر التنفيذ
٣. الدخول الى النظام
٤. المعلومات الثابتة
٥. ترحيل الملفات
٦. الجرد
٧. نقل البيانات

التقارير:

يوفر النظام مجموعة كبيرة من التقارير وكما يلي:

١. شهرية مخزنية

- ❖ الطلبات
- ❖ مستندات الحركة
- ❖ حركة المصروف الفعلي
- ❖ مستندات الحركة حسب الرقم الرمزي

❖ الخزين للمواد الكيماوية والتشغيلية

❖ التعزيز للمواد الكيماوية والتشغيلية

❖ التعزيز للمواد الهندسية

❖ الحركة الشهرية

٢. شهرية حسابية

- ❖ المواد المستلمة
- ❖ خلاصة المواد المستلمة
- ❖ ملخص اوامر الشراء المستلمة
- ❖ المواد المعادة
- ❖ خلاصة المواد المعادة
- ❖ الاعادة حسب مراكز الكلف
- ❖ المواد المصروفة
- ❖ خلاصة المواد المصروفة
- ❖ المواد المصروفة حسب الاقسام
- ❖ الصرف حسب مراكز الكلف
- ❖ تحويل المواد
- ❖ خلاصة تحويل المواد.

- ❖ المواد المشحونة
- ❖ اقيام الخزين حسب ارقام الحسابات
- ❖ خلاصة اقيام الخزين حسب ارقام الحسابات
- ❖ تعديل الكميات
- ❖ خلاصة تعديل الكميات
- ❖ تعديل الكميات حسب مراكز الكلف

❖ التحويل الداخلي

❖ تعديل الاسعار

❖ المواد المشطوبة

❖ المواد المعادة للمشطوبات

٣. ثانوية

- ❖ فقرات الملف الاساسي
- ❖ تفصيلي للارقام الرمزية الكيماوية
- ❖ الاستهلاك للمواد الكيماوية
- ❖ المواد التي حدودها العليا ١ أو ٢
- ❖ دليل المخزون للمواد الاحتياطية
- ❖ الاستهلاك للمواد الهندسية
- ❖ تفصيلي للمواد البطيئة الحركة
- ❖ خلاصة المواد البطيئة الحركة
- ❖ المواد الحرجة
- ❖ ٤. فصلية
- ❖ التجميعي لمصروفات المواد

الكمية

نظام المكافآت

فكرة عامة عن النظام:

يشمل مجموعة العمليات والاجراءات التي يتم بموجبها ادخال المعلومات والبيانات المطلوبة لاغراض متابعة المكافآت واجراء العمليات الحسابية المتبعة في اعداد وتحليل المعلومات.

الهدف من النظام:

يهدف النظام الى تقليل الوقت والجهد الذي يحتاجه قسم المحاسبة في مطابقة الحسابات الشهرية والسنوية للمكافآت والتخصيصات السنوية واصدار التقارير الضرورية اليومية والشهرية لجميع المكافآت المتعلقة بالقطاع النفطي من الموظفين المنتسبين والغير منتسبين(المتعاقدين) ومن خارج القطاع النفطي.

مستلزمات النظام:

- ١) نظام تشغيل window XP
- علما" انه عند تنصيب النظام يكون مزودا"
- بالتالي:
- أ. 2.0 .NET Framework
- ب. Crystal Reports For .NET
- ج. Microsoft Visual Studio 2005
- Report Viewer
- د. Windows Installer 3.1
- ٢) لغة البرمجة .NET 2005 Visual Basic

نظام المكافآت

ثالثا": تقارير النظام:-

١. تقرير المكافآت لكل الدوائر.
٢. تقرير المكافآت لموظف معين.
٣. تقرير التخصيص السنوي لفترة معينة.
٤. التقرير اليومي.
٥. تقرير مكافأة معينة.

أقسام النظام:

أولاً": ملفات النظام:-

- * amountorg التخصيصات السنوية للدوائر.
- * emporg أسماء الموظفين وأرقامهم ودوائهم.
- * empwew معلومات كتاب المكافآت
- الاساسية(رقم الكتاب وتاريخه وسبب المنح والجهة المانحة).
- * empwewdet أسماء الموظفين المشمولين
- بالمكافأة مع المبلغ المخصص لكل موظف.
- * org الدوائر.

ثانياً": شاشات العرض:-

- * الشاشة الرئيسية (ادخال معلومات كتاب
- المكافأة مع أسماء الموظفين المشمولين
- بالمكافأة والمبلغ المخصص لكل موظف).
- * الدوائر .
- * الموظفين.

نظام الارباح

فكرة عامة عن النظام:

يتطلب نظام الارباح الكثير من معلومات الأفراد لإصدار ارباح المنتسب وعليه تم تصميم النظام بحيث يكون مرتبط بقاعدة بيانات موحدة وبالتالي يتم إصدار تقارير تهم قسم المحاسبة.

الهدف من النظام :

إن الهدف من النظام هو توزيع المبالغ المقررة قانونا حسب استحقاق كل منتسب والتعليمات المعمول بها بصورة دقيقة وعادلة ولمختلف دوائر وشركات القطاع النفطي.

مستلزمات النظام:

- ❖ نظام التشغيل Window XP
- ❖ تنصيب CrystalReport8
- ❖ لغة البرمجة VisualBasic6

ملفات النظام :

- emp_profitpoint ملف نقاط الارباح
- emp_profitmoney ملف مبالغ الارباح
- emp_profittran ملف حركات الارباح
- profit_error ملف اخطاء الارباح
- Emp_noprofit ملف حجب الارباح

الفعاليات التي يوفرها النظام :

يمكن تقسيم النظام الى مجموعة من الفعاليات الرئيسية:-

١. فتح قاعدة بيانات حيث تظهر نافذة نختار منها اسم الحاسبة و قاعدة البيانات
٢. اختيار الشركة او جهة التنفيذ (مركز الوزارة ،احدى الشركات)
٣. اختيار سنة وشهر التنفيذ
٤. من خلال الشاشة الرئيسية نختار فعالية معينة

شاشات العرض:

١. فتح قاعدة البيانات
 ٢. الدخول الى النظام
 ٣. شهر التنفيذ
 ٤. حجب الارباح
 ٥. تنفيذ الارباح
- ❖ احتساب النقاط
 - ❖ احتساب المبالغ

٦. حركات الافراد (عرض للمعلومات فقط)

- الاجازات
- الاجازات الدراسية
- الغياب
- العقوبات
- النقل بين الشركات
- الايفادات
- المنسبين
- القيادية

التقارير:

يوفر النظام مجموعة كبيرة من التقارير وكما يلي:

- معلومات نقاط الارباح
- نقاط ومبالغ الارباح
- جميع فئات الارباح
- صرف الارباح
- المبالغ الاجمالية لكل دائرة
- الاخطاء

الموجودات اللامركزي

فكرة عامة عن النظام:

يشمل مجموعة العمليات والاجراءات التي يتم بموجبها ادخال المعلومات والبيانات المطلوبة لأغراض متابعة جرد الموجودات واجراء العمليات الحسابية المتبعة في اعداد وتحليل المعلومات.

الهدف من النظام:

يهدف النظام الى تقليل الوقت والجهد الذي يحتاجه مكتب المفتش العام في متابعة عمليات جرد الموجودات وتوثيق المعلومات الخاصة ب (المواد الرئيسية والفرعية والاقسام والغرف والموظفين وعمليات النقل والشطب) واصدار التقارير الضرورية اليومية والشهرية والسنوية لجميع الموجودات ومتعلقاتها .

مستلزمات النظام:

- (١) نظام التشغيل Window XP فما فوق.
- علماً أنه عند تنصيب النظام يكون مزوداً بالتالي:
- (أ) .NET Framework 3.5
- (ب) Crystal Reports For .NET Framework 3.5
- (ت) Microsoft Visual Studio 2008 Report Viewer
- (ث) WindowsInstaller 3.1
- (٢) لغة البرمجة هي Visual Basic .NET 2008

أقسام النظام:

أولاً: ملفات النظام:-

- borow_item جدول المواد المستعارة او المعارة
- car_type جدول انواع السيارات
- Cars جدول الموجودات من نوع سيارة
- Del جدول الشطب الرئيسي
- DelItems جدول المواد المشطوبة
- EmpItems جدول موظف - مادة
- Employee جدول الموظفين
- EmpRoom جدول موظف - غرفة
- Items جدول الموجودات
- MainNum جدول المواد الرئيسية
- OrgItems جدول قسم - موجودة
- OrgRoom جدول قسم - غرفة
- Orgs جدول الدوائر والاقسام
- RoomItem جدول غرفة - موجودة
- Rooms جدول الغرف
- SubNum جدول المواد الفرعية
- TransferOrgItems جدول المواد المنقولة
- Vocheritem جدول المعلومات المخزنية الخاصة بالمواد

ثانياً: شاشات العرض:-

- الشاشة الرئيسية .
- شاشة المواد الرئيسية.
- شاشة المواد الفرعية.

- شاشة الدوائر والاقسام.
- شاشة الغرف.
- شاشة الموظفين.
- شاشة انواع السيارات.
- شاشة الموجودة الرئيسية.
- شاشة النقل.
- شاشة الشطب.
- شاشة عمل اسناد (backup) للنظام.
- شاشة التقارير.

ثالثاً: تقارير النظام:-

توجد ٥ انواع من التقارير وكل نوع فيه عدة تقارير وهي كالتالي:

- (أ) التقارير العامة
- (ب) تقارير الخلاصة

- وفيها عدة تقارير تعتمد على الشروط ادناه وهي موجودة في شاشة فلتر التقارير:
- (١) حسب دائرة معينة.
 - (٢) حسب غرفة معينة.
 - (٣) حسب موظف معين.
 - (٤) حسب المادة الرئيسية.
 - (٥) حسب المادة الفرعية.
 - (٦) حسب المستند (وحسب نوع المستند).
 - (٧) حسب فترة معينة.

- (ت) تقارير النقل
- (ث) تقارير الشطب

- وفيها عدة تقارير تعتمد على الشروط ادناه وهي موجودة في شاشة فلتر التقارير:
- (١) تقرير عام.
 - (٢) حسب رقم الامر.
 - (٣) حسب المادة الرئيسية والفرعية.
 - (٤) حسب تاريخ الامر.
- (ج) استمارات الجرد
- وفيها عدة تقارير تعتمد على الشروط ادناه وهي موجودة في شاشة فلتر التقارير:-
- (١) استمارة جرد وسائط النقل.
 - (٢) استمارة جرد المواد المستهلكة.
 - (٣) استمارة جرد الغرف (كل الغرف او غرفة معينة وحسب اختيار المستخدم).

نظام رواتب الصحوات

فكرة عامة عن النظام:

يشمل مجموعة العمليات والاجراءات التي يتم بموجبها ادخال المعلومات والبيانات المطلوبة لأغراض متابعة رواتب الصحوات واجراء العمليات الحسابية المتبعة في اعداد وتحليل المعلومات.

الهدف من النظام:

يهدف النظام الى تقليل الوقت والجهد الذي يحتاجه مركز الوزارة - قسم المحاسبة في متابعة عمليات احتساب رواتب موظفي الصحوات وحسب الغيابات .

مستلزمات النظام:

- ٣) نظام التشغيل Window XP فما فوق.
- علماً انه عند تنصيب النظام يكون مزوداً بالتالي:
- ج) .NET Framework 3.5
- ح) Crystal Reports For .NET Framework 3.5
- خ) Microsoft Visual Studio 2008 Report Viewer
- د) WindowsInstaller 3.1

٤) لغة البرمجة هي Visual Basic .NET 2008

أقسام النظام:

أولاً: ملفات النظام:-

- abs_work جدول ايام الغياب.
- Amnt جدول الراتب.
- del_emp جدول المحذوفين.
- mast جدول الموظفين الرئيسي.

ثانياً: شاشات العرض:-

- شاشة تحديد الشهر والسنة.
- الشاشة الرئيسية.
- شاشة الموظفين.
- شاشة الرواتب.
- شاشة ايام الغياب.
- شاشة تغيير شهر التنفيذ.
- شاشة الاحتساب.
- شاشة التقارير.
- شاشة الاسناد .

ثالثاً: تقارير النظام:-

- تقرير رواتب الموظفين للشهر الحالي.
- تقرير المبالغ المدورة للشهر الحالي.
- تقرير باسماء الموظفين للشهر الحالي.
- تقرير باسماء الموظفين الغياب للشهر الحالي.
- تقرير باسماء الموظفين المنقطعين خلال السنة.
- تقرير باسماء الموظفين المحذوفين للشهر الحالي.
- تقرير باسماء الموظفين المحذوفين لجميع الاشهر.
- تقرير باسماء الموظفين الفرج.
- تقرير باسماء الموظفين مركز الوزارة فقط.
- تقرير باسماء الموظفين دائرة نزح السلاح.
- تقرير رواتب شهرين لموظفين الوزارة والفرج فقط.

الضمان الصحي

فكرة عامة عن النظام:

يشمل مجموعة العمليات والاجراءات التي يتم بموجبها ادخال المعلومات والبيانات المطلوبة لأغراض متابعة صرف الضمان الصحي للموظفين واجراء العمليات الحسابية المتبعة في اعداد وتحليل المعلومات.

الهدف من النظام:

يهدف النظام الى تقليل الوقت والجهد الذي تحتاجه لجنة الضمان الصحي في متابعة عمليات ادخال استمارات ضمان الموظفين واحتساب استحقاق الموظف وحسب نوع الصرف وفيما اذا كان هناك فترة عقوبة له ام لا .

مستلزمات النظام:

- ٥ نظام التشغيل Window XP فما فوق.
- ٦ علماً انه عند تنصيب النظام يكون مزوداً بالتالي:
- ٧ (ذ) .NET Framework 3.5
- ٨ (ر) Crystal Reports For .NET Framework 3.5
- ٩ (ز) Microsoft Visual Studio 2008 Report Viewer
- ١٠ (س) WindowsInstaller 3.1
- ١١ (٦) لغة البرمجة هي Visual Basic .NET 2008

أقسام النظام:

أولاً: ملفات النظام:-

- Employee جدول الموظفين من القاعدة الموحدة.
- HELTHCIV جدول الانتماء للضمان (من نظام هويات الضمان الصحي).
- COMPFAML جدول تفاصيل استثمار الضمان.
- HELTHACC جدول التخصيصات السنوية.
- Haccunts جدول ارقام الحسابات.
- Helth_repri جدول العقوبات.
- COMPEMP جدول استثمار الضمان.

ثانياً: شاشات العرض:-

- شاشة تحديد الشهر والسنة.
- الشاشة الرئيسية .
- شاشة استثمار الضمان الصحي.
- شاشة إيقاف الصرف لموظف معين.
- شاشة السقوف الخاصة بانواع الصرف.
- شاشة بحث حسب شروط معينة. والشروط هي التالية:
- ١ (١) بحث حسب تاريخ تقديم الطلب
- ٢ (٢) بحث حسب نوع الصرف
- ٣ (٣) بحث حسب رقم هوية الضمان

٤ (٤) بحث حسب اسم الدائرة

٥ (٥) بحث لأكثر من شرط

- شاشة مجموع الاستثمارات المدخلة لشهر معين .
- شاشة الدوائر والاقسام.
- شاشة التقارير.

ثالثاً: تقارير النظام:-

- ١ (١) اصدار قائمة عامة للصرف حسب اسم الدائرة
- ٢ (٢) قائمة عامة من المتبقي من الرصيد حسب اسم الدائرة
- ٣ (٣) جميع الاستثمارات المدخلة خلال فترة معينة
- ٤ (٤) اصدار قائمة بالمبالغ المصروفة لكل شركة
- المبالغ الشهرية .
- المبالغ المتراكمة.

٥ (٥) اصدار تقرير تفصيلي عن صرف

موظف معين خلال سنة معينة

الاعتمادات

وزارة النفط مركز تقنية المعلومات

نظام الاعتمادات المصرف العراقي للتجارة فرع وزارة النفط



المقدمة:-

الهدف من نظام الاعتمادات هو مكنة أعمال مكتب المصرف العراقي للتجارة/فرع وزارة النفط والتي يقوم بتقديمها الى القطاع النفطي من الدوائر والشركات التابعة للوزارة.

اجزاء النظام

النظام مكون من :-

١. الشاشات:-

- الشاشات الرئيسية :-
- شاشة ادخال المعلومات الاساسية للاعتماد.
- شاشة عرض تفاصيل الاعتمادات.
- الشاشات الثانوية:
- شاشة معلومات البنوك المرسله
- شاشة معلومات الشركات فاتحة الاعتماد
- شاشة معلومات المجهزين.
- شاشة تصفية الاعتمادات حسب شروط معينة

٢. ملفات النظام :-

- ❖ Org ملف الدوائر والشركات فاتحة الاعتماد
- ❖ Comlogin ملف صلاحيات المستخدم
- ❖ Usercom ملف متابعة دخول المستخدم
- ❖ Bankstrans ملف البنوك المرسله
- ❖ Supplier ملف المجهزين
- ❖ Sransfercomp ملف الشركات المستفيدة
- ❖ Master ملف الاعتمادات الرئيسي

٣. تقارير النظام:-

- ❖ تقرير كشف باجمالي الاعتمادات لفترة معينة.
- ❖ تقرير كشف باجمالي الاعتمادات الاستثمارية المفتوحة.
- ❖ تقرير كشف باجمالي الاعتمادات الاستثمارية الغير مفتوحة
- ❖ تقرير باجمالي الاعتمادات التشغيلية المفتوحة.
- ❖ تقرير باجمالي الاعتمادات التشغيلية الغير مفتوحة.

فعاليات النظام:-

- ❖ تحويل أعمال المصرف التجاري من اليدوي الى الالي.
- ❖ توفير سرعة ودقة في توفير الاعتمادات لمركز الوزارة والشركات التابعة لها.
- ❖ سجل تأريخي للاعتمادات التشغيلية والاستثمارية المفتوحة والغير مفتوحة.
- ❖ السيطرة على الاعتمادات ومتابعتها.
- ❖ **امكانية التنفيذ على اكثر من حاسبة ولاكثر من مستخدم**
- ❖ **امكانية توفير سرية تامة للمعلومات من خلال تخصيص كل مستخدم كلمة سر خاص به تحدد صلاحياته .**
- ❖ مجموعة من التقارير للسيطرة على الكشوفات الاجمالية بالاعتمادات التشغيلية والاستثمارية المفتوحة والغير مفتوحة.

كيف يعمل النظام؟

- ❖ النظام له إمكانية التنفيذ على اكثر من حاسبة لاكثر من مستخدم حسب الصلاحيات المحددة لكل منهم عن طريق تحديد كلمة مرور خاصة به.
- ❖ ادخال المعلومات الثابتة للاعتماد المطلوب فتحه (مبلغ الاعتماد، مبلغ العمولة ،التأمينات، اسم البنك المرسل،نفاذية الاعتماد،عدد الشحنات ،نوع الشحن،....)
- ❖ توليد رقم تسلسلي للاعتماد المدخل بصورة اوتوماتيكية.
- ❖ خزن الاعتماد المطلوب فتحه وجعله قابل للتعديل في اي لحظه.
- ❖ المدير / له امكانية عرض الاعتمادات وطبع ومشاهدة التقارير فقط.
- ❖ الموظفين / لهم امكانية ادخال وتحديث وحذف البيانات وطبع ومشاهدة التقارير .

مستلزمات النظام:-

- ❖ حاسبة اوعدد من الحاسبات حسب عدد المستخدمين نوع Pentium مرتبطة مع بعض workgroup
- ❖ يعتمد النظام على قاعدة بيانات محلية.
- ❖ نظام تشغيل Windows Xp
- ❖ لغة الحاسبة Visual Basic 6

نظام البطاقة المخزنية

فكرة عامة عن النظام :

يعمل النظام على مساعدة امين المخزن في الحصول على بطاقة مخزنية لكل مادة تحتوي على المستلم والاصدار والرصيد بدون اسعار أنواع الحركة المخزنية.

أهداف النظام :

١- الاحتفاظ بمعجم كامل للمواد.

٢- إصدار تقارير تتعلق بالبطاقة المخزنية

وحركة المواد المخزنية

٣- مراقبة رصيد المواد

مستلزمات النظام:

❖ ١- نظام التشغيل Window XP

❖ تنصيب CrystalReport8

VisualBasic6 لغة البرمجة

ملفات النظام :

❖ ملفات رموز

❖ ملفات اساسية

❖ ملفات حركة

❖ ملفات سنوية

العمليات التي يوفرها النظام :

يمكن تقسيم النظام الى مجموعة من العمليات الرئيسية:-

٦. فتح قاعدة بيانات حيث تظهر نافذة نختار منها اسم الحاسبة و قاعدة البيانات

٧. اختيار الشركة او جهة التنفيذ (مركز الوزارة ، احدى الشركات)

٨. اختيار سنة وشهر التنفيذ

٩. من خلال الشاشة الرئيسية نختار فعالية معينة

شاشات العرض:

٨. فتح قاعدة البيانات

٩. شهر التنفيذ

١٠. الدخول الى النظام

١١. المعلومات الثابتة

١٢. ترحيل الملفات

التقارير:

يوفر النظام مجموعة كبيرة من التقارير وكما يلي:

٢. البطاقة المخزنية

❖ مستندات الحركة

❖ رصيد المادة المخزنية

❖ الصرف حسب مركز الكلف

❖ المواد المخزنية المتحركة

الموجودات المركزي

فكرة عامة عن النظام:

يشمل مجموعة العمليات والاجراءات التي يتم بموجبها ادخال المعلومات والبيانات المطلوبة لاغراض متابعة جرد الموجودات واجراء العمليات الحسابية المتبعة في اعداد وتحليل المعلومات.

الهدف من النظام:

يهدف النظام الى تقليل الوقت والجهد في متابعة عمليات جرد الموجودات وتوثيق المعلومات الخاصة ب (المواد ومراكز الكلف وارقام الحساب الرئيسية والفرعية وعمليات الشطب) واصدار تقارير الجرد السنوية لجميع الموجودات .

مستلزمات النظام:

- ١ نظام التشغيل Window 7 فما فوق.
- ٢ لغة البرمجة هي VB.net
- ٣ Microsoft access
- ٤ SQL server Database

أقسام النظام:

أولاً: ملفات النظام:-

- items جدول المواد , وتفاصيلها
- Calculate_item جدول الاحتساب السنوي
- Del_main جدول الشطب الرئيسي
- Del_items جدول المواد المشطوبة
- Gift_main جدول الاهداء
- Gift_items جدول الموجودات المهداة
- Transfer جدول المناقلة
- Transfer_items جدول المواد المنقولة
- Car_type جدول انواع السيارات
- voucher جدول مستندات الشراء
- Vouch_items جدول الموجودات المشتراة
- centre_cost جدول مراكز الكلف
- class_acc جدول ارقام الحسابات

ثانياً: شاشات العرض:-

- شاشة الموجودات
- شاشة ارقام الحسابات الرئيسية و الفرعية
- شاشة انواع السيارات
- شاشة ادخال الموجودات الجديدة
- شاشة ادخال السيارات الجديدة
- شاشة الاحتساب
- شاشة الشطب

ثالثاً: تقارير النظام:-

توجد عدة انواع من التقارير

- ١ تقارير جرد الموجودات الاخرى السنوي
- ٢ تقارير جرد السيارات السنوي
- ٣ تقارير الشطب
- ٤ عدة تقارير عامة اخرى

نظام صندوق دعم الموظفين

فكرة عامة عن النظام:

يشمل مجموعة العمليات والاجراءات التي يتم بموجبها ادخال المعلومات والبيانات المطلوبة لاغراض متابعة صندوق دعم الموظفين واجراء العمليات الحسابية المتبعة في اعداد وتحليل المعلومات.

الهدف من النظام:

يهدف النظام الى تقليل الوقت والجهد في متابعة عمليات صندوق دعم الموظفين وتوثيق المعلومات الخاصة ب (بالمبالغ الدائنة و المدينة) واصدار تقارير تبين عملية تنظيم عمليات صندوق دعم الموظفين

مستلزمات النظام:

- نظام التشغيل Window XP فما فوق.
- لغة البرمجة هي visual basic .Net
- **Microsoft access**

أقسام النظام:

أولاً: ملفات النظام:-

- **Creditor** الملف الخاص بادخال المبالغ الدائنة
- **Interdepence** الملف الخاص بادخال مساعدات صندوق دعم الموظفين والتي هيه تعتبر مبالغ مدينة
- **Etherexpenses** ملف المصاريف الأخرى وهي ايضا مدينة
- **Riders** ملف اسماء المنتفعين
- **Riderbase** ملف الأرصدة
- **Updatemoyr** ملف تنظيم فتح الشهر الجديد و غلق الشهر السابق لكل سنة

ثانياً: شاشات العرض:-

- شاشة ادخال مساعدات صندوق الموظفين(مدین)
- شاشة ادخال المصاريف الأخرى(مدین)
- شاشة ادخال المبالغ الدائنة
- شاشة البحث حسب شروط معينة
- شاشة ادخال اسماء المنتفعين
- شاشة الاحتساب

ثالثاً: تقارير النظام:-

توجد عدة انواع من التقارير

- تقرير تفصيلي عن صندوق دعم الموظفين حسب شروط معينة
- التقرير الشهري للمبالغ الدائنة و المدينة
- تقرير باسماء الموظفين المستلمين (لجميع الموظفين او لموظف معينة)

الاستمارة الالكترونية للتقديم للتعين (معهد التدريب النفطي / البصرة)

فكرة عامة عن الموقع:

يتضمن الموقع استمارة التقديم الالكترونية للتعين في معهد التدريب النفطي / البصرة .

الهدف من الموقع:

يهدف الموقع الى تقليل الوقت والجهد الذي يحتاجه المتقدمين للتعين في المعهد وتسهيل عمل المشرف على النظام المخول من قبل المعهد لاستعراض استمارات المتقدمين ومستمسكاتهم وطبعتها.

مستلزمات الموقع:

- (٧) يعمل على اي نظام التشغيل .
- (٨) يحتاج الى شبكة انترنت.
- (٩) في حالة طبع الاستمارة يجب توفر برنامج Adobe Reader على الحاسبة .

علماً ان الموقع:

- مصمم بلغة ASP.NET
- قاعدة البيانات من نوع SQL Server

أقسام الموقع:

أولاً: ملفات قاعدة البيانات:-

- Expertise جدول لخزن معلومات الخبرة.
- Language جدول لخزن معلومات اللغات.
- MyphotoStore جدول لخزن الصورة الشخصية والمستمسكات.
- personal جدول لخزن المعلومات الشخصية .
- Programs جدول لخزن معلومات البرامج .

اضافة الى العمليات المخزونة التالية المستخدمة للتنفيذ من داخل قاعدة البيانات :

- Usp_GetPic
- Usp_GetPicbydate
- Usp_GetPicbyImageID
- Usp_mypicsstore

ثانياً: شاشات الموقع:-

- شاشة دخول للموقع .
- شاشة الاستمارة .
- شاشة لاختيار نوع التقرير.

ثالثاً: تقارير النظام:-

يوجد نوعان من التقارير:

- ١- التقرير الخاص للمتقدم للتعين والذي يمكن للمستخدم طباعته بعد ادخال معلومات الاستمارة.
- ٢- التقارير الخاصة بالمشرف على الموقع من قبل المعهد، وتوجد ٣ انواع :-
 - تقرير شامل لكل الاستمارات المدخلة للمتقدمين مع المستمسكات.
 - تقرير لمتقدم معين يتضمن الاستمارة والمستمسكات وحسب رقم استمارة المتقدم.
 - تقرير حسب فترة معينة لعدد من الاستمارات مع المستمسكات الخاصة لكل متقدم.